

Волчно-Бурлинский сельский Совет депутатов
Крутихинского района Алтайского края

РЕШЕНИЕ

3 мая 2018г

№ 144

с.Волчно-Бурлинское

Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования Волчно-Бурлинский сельсовет Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета Крутихинского района.

2. Признать утратившим силу решение № 116 от 28.11.2017.

3. Решение распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

Глава сельсовета

М.М. Ягунов

УТВЕРЖДЕНО

от « ___ » _____ 2018 № ___

Положения об оплате труда рабочих,
Обслуживающих аппарат Администрации
Волчно-Бурлинского сельсовета Крутихинского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение представляет собой совокупность принципов, форм и методов установления и изменения окладов, компенсационных и стимулирующих выплат рабочим, обслуживающим аппарат Администрации района и органов исполнительной власти Крутихинского района

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации);

стимулирующие и компенсационные выплаты - премии, доплаты и надбавки, устанавливаемые в процентном отношении к тарифной ставке (окладу);

премия - денежное поощрение за добросовестное исполнение служебных обязанностей и иные отличия в работе;

материальная помощь - гарантированная часть оплаты труда компенсационного характера.

2. Оплата труда рабочих, обслуживающих аппарат
Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета
Крутихинского района

2.1. Оплата труда рабочих, обслуживающих аппарат Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета Крутихинского района состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Работникам могут быть произведены иные выплаты в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные действующим законодательством и коллективным договором.

2.2. Размеры должностных окладов рабочих устанавливаются распоряжением Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета.

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты

3.1. Рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета Крутихинского района устанавливается надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 200 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается главой Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета.

3.2. Рабочим, обслуживающим аппарат Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета Крутихинского района выплачивается ежемесячная премия в размере до 200 процентов тарифной ставки (оклада);

3.3. Водителям, обслуживающим аппарат Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета выплачивается дополнительная надбавка за работу в оперативном режиме в размере до 120 процентов тарифной ставки (оклада).

4. Условиями премирования рабочих являются:

-личный вклад каждого работника в выполнение задач, поставленных перед коллективом;

-надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных должностными инструкциями;

-выполнение иных особо важных заданий и поручений;

-соблюдение трудовой дисциплины.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы.

Рабочие не представляются к премированию в случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания;
- недобросовестного исполнения должностных обязанностей;
- неисполнения без уважительных причин приказов, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их полномочий;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей.

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь рабочим и служащим устанавливается в размере 1 должностных окладов в год.

При увольнении работника и начислении ему компенсации за неиспользованный отпуск материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы в расчетном периоде.

6. Отпуск

6.1. Рабочим, обслуживающих аппарат Администрации Волчно-Бурлинского сельсовета Крутихинского района предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

6.2. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором и не может составлять более 5 календарных дней.